

# التحديات والحلول المقترحة

ونستعرض فيما يلي أبرز التحديات والصعوبات التي تواجه الصندوق والحلول المقترحة. كما نسلط الضوء على برامج الصندوق وخدماته وأنشطته ومبادراته المصممة لمواجهة هذه التحديات.

يواجه الصندوق العديد من التحديات والصعوبات في سوق العمل، والتي يعمل على مواجهتها بتقديم برامج وخدمات لعملائه من خلال تحديث وتطوير آليات الدعم في مختلف برامجها بما يتوافق مع المستجدات في سوق العمل تلبيةً وتماشياً مع رؤية المملكة 2030.

برامج مختارة داعمة للحلول المقترحة	الحلول المقترحة	التحديات والصعوبات
جميع مبادرات الصندوق (انظر صفحة التواصل والتأثير 34)	استحداث آليات جديدة لتحفيز القطاع الخاص في توظيف بعض الوظائف بما يتوافق مع توجهات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وتسهيل آلية واشتراطات عمل المرأة في القطاع الخاص وتوفير البيئة الجاذبة لها.	ضعف جاذبية العمل في القطاع الخاص وخاصة العصر النسائي بالرغم من توفر كوادرها.
	العمل مع الجهات ذات العلاقة لتوفير دراسات وبحوث تحدد احتياجات سوق العمل المستقبلية. الحاجة لمراجعة شاملة لكافة البرامج والتخصصات التعليمية بموجب خطة شاملة وبمشاركة جميع الجهات المعنية بذلك، بقيادة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية و وزارة التعليم.	عدم مواءمة المخرجات مع متطلبات سوق العمل.
مراكز التوظيف عن بعد (انظر صفحة رقم 42) برنامج العمل عن بعد (انظر صفحة رقم 46) دعم أصحاب المنشآت الصغيرة (انظر صفحة رقم 49) برنامج تسعة أعشار (انظر صفحة رقم 68) برنامج دعم العمل الحر (انظر صفحة رقم 46)	توعية أصحاب الأعمال و الباحثين عن عمل بخيارات العمل عن بُعد والعمل من المنزل، وتكثيف وتشجيع العمل الحر كأحد الخيارات لتوليد المزيد من فرص العمل في هذه المناطق النائية.	عدم توافق أعداد الباحثين عن عمل مع أعداد الفرص الوظيفية في المناطق النائية. ضعف النشاط التجاري وصغر حجم المنشآت في المناطق النائية.

برامج مختارة داعمة للحلول المقترحة	الحلول المقترحة	التحديات والصعوبات
	قيام المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في ضبط جودة التدريب وأداء تلك المعاهد التدريبية وتقييمها وفقاً لمعايير وأسس عالية الجودة، وذلك لتحقيق تطلعات الجهات المستفيدة في سوق العمل.	ضعف كفاءة أداء المعاهد الأهلية في تأهيل متخرجين بجودة ملائمة تلبى احتياجات المنشآت الموظفة.
جميع مبادرات الصندوق (انظر صفحة التواصل والتأثير 34)	تحفيز القطاع الخاص بتغيير النظرة السلبية تجاه الاستثمار في العنصر البشري، واعتبار التوطين مسؤولية مشتركة على الجميع من خلال طرح برامج ومبادرات توعوية في هذا المجال.	عدم تفاعل منشآت القطاع الخاص مع استراتيجيات التوطين، والتي تؤثر سلباً على فرص الاستقطاب للعمالة الوطنية.
التنظيم الوطني للتدريب المشترك (انظر صفحة رقم 52) برنامج التدريب المرتبط بالتوظيف خارج المنشأة (انظر صفحة رقم 52) برنامج التدريب في المعاهد غير الربحية (انظر صفحة رقم 53) برنامج دعم الشهادات المهنية (انظر صفحة رقم 55) دروب (انظر صفحة رقم 55)	إيجاد برنامج للإرشاد والتثقيف المهني بشكل منهجي وشامل يستفاد منه جميع المتقدمين على سوق العمل سواء أصحاب عمل أو طالبي عمل لتحقيق الاستقرار الوظيفي.	عدم معرفة الكثير من طالبي العمل المتقدمين على سوق العمل عن ميولهم وقدراتهم عند تحديد واختيار الوظائف المرشحة عليها، مما يؤدي إلى عدم استمرارهم فيها.
	تطوير برنامج حماية الأجور للتحقق من مناسبتها وملائمتها لوظائف القطاع الخاص.	تدني مستويات الأجور في وظائف القطاع الخاص.