

تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات للصندوق (SWOT) وتحليل البيئة المحيطة الداخلية والخارجية (PESTEL)

يعتبر تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات (SWOT) وتحليل البيئة المحيطة الداخلية والخارجية (PESTEL) التي تشمل الدعم الحكومي والحالة الاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئية والتشريعية إحدى الخطوات الأولية في صياغة استراتيجية الصندوق 2018-2020. ويقدم تحليل SWOT نظرة ثاقبة على نقاط القوة والضعف الداخلية للصندوق وكذلك الفرص المتاحة والتحديات المحتملة التي تطرحها البيئة الخارجية، بينما يركز تحليل PESTEL على العوامل الخارجية الكلية التي تؤثر على عمليات الصندوق، كما يوفر مدخلات تستخدم في تحليل SWOT.

تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات للصندوق (SWOT)

نقاط الضعف

- عدم وضوح الرؤية فيما يخص التزامات الصندوق وضعف التواصل مع الجهات الخارجية ذات العلاقة، وصعوبة الحصول على البيانات الخارجية
- ضعف بعض الأنظمة الإلكترونية الحالية وإطلاق بعض البرامج قبل استكمال بنيتها الإلكترونية
- ضعف المميزات والمحفزات الوظيفية والتدريب لموظفي الصندوق، ونقص الكوادر البشرية في بعض القطاعات

نقاط القوة

- المرونة والتجاوب السريع مع متغيرات سوق العمل
- توفر قاعدة بيانات كبيرة داخلياً للباحثين عن عمل مع سهولة الوصول لها من خلال منسوبي هدف المعنيين
- الكوادر البشرية المؤهلة والقدرات التمويلية والتقنية العالية للصندوق
- انتشار سمعة الصندوق

تحليل البيئة المحيطة الخارجية والداخلية (PESTEL)

الحالة الاجتماعية

- تركز غالبية الوظائف في المناطق الرئيسية الثلاث بالملكة
- غالبية الفئات العمرية للسكان هم من فئة الشباب
- غالبية الباحثين عن عمل من الإناث
- عوائق وصعوبات مشاركة المرأة
- النظرة الاجتماعية وتصنيف بعض المهن من حيث جاذبيتها
- عدم جدية بعض الباحثين عن العمل
- النظرة المجتمعية لحافز كمعونة اجتماعية

الحالة الاقتصادية

- زيادة مشاركة القطاع الخاص في المساهمة في توظيف الوظائف
- توقع خروج نسبة من العمالة بسبب زيادة الرسوم

حالة الدعم الحكومي

- التنظيم الجديد لصندوق التنمية الوطني
- تركيز برنامج التحول الوطني ورؤية 2030 على زيادة معدلات التوظيف والتأهيل

التحديات

- ◀ تغير معدلات الاقتصاد والنمو في المملكة وأثر ذلك في خلق الوظائف في سوق العمل وارتفاع معدلات البطالة
- ◀ عدم مواءمة نسبة من مخرجات التعليم مع الوظائف الموجودة بسوق العمل
- ◀ ردود الفعل المتوقعة على التعديلات الحاصلة في آليات وبرامج الصندوق مؤخراً وعدم وضوحها بالنسبة للمستفيدين
- ◀ عدم جدية بعض المستفيدين في التعامل مع البرامج المقدمة من الصندوق

الفرص

- ◀ التنظيم الجديد للصندوق للتنمية الوطني
- ◀ تطوير السياسات والتشريعات لدعم نمو توظيف الوظائف، ومساهمة برامج التوظيف في رفع نسبة السعودة
- ◀ تعزيز التواصل مع القطاع الخاص في تنفيذ استراتيجيات الصندوق.
- ◀ تفعيل جميع مصادر تمويل الصندوق المنصوص عليها في المادة الثالثة من التنظيم

الحالة التشريعية

- ◀ السياسات والتشريعات الجديدة والتغيرات كالتوظيف وغيرها
- ◀ قوانين وتشريعات سوق العمل
- ◀ الفجوة بين القطاعين العام والخاص

الحالة البيئية

- ◀ صدور تنظيمات جديدة تنظم المسائل المتعلقة بالبيئة من قبل الحكومة والهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة

الحالة التقنية

- ◀ أتمتة الإجراءات والربط الإلكتروني مع الهيئات والجهات ذات العلاقة
- ◀ سهولة الوصول إلى الباحثين عن عمل عبر البوابة الوطنية للعمل
- ◀ الفرص والمجمعات الإلكترونية